



NC. 5/2162/08.06.2011

## DOCUMENTATIE DE ATRIBUIRE

### Sectiunea I

### CAIET DE SARCINI

#### Protectia muncii si servicii de medicina muncii pentru angajatii MCSI,CNMSI,CNRD

#### CAPITOLUL 1 – OBIECTUL ACHIZITIEI

Prezentul caiet de sarcini cuprinde conditiile ce trebuie îndeplinite pentru asigurarea măsurilor de securitatea și sănătatea în muncă a salariaților MCSI,CNMSI,CNRD. Stabileste si defineste obiectul activitatii de achizitionare de servicii de PROTECTIA MUNCII SI SERVICII DE MEDICINA MUNCII PENTRU ANGAJATII MCSI,CNMSI,CNRD, pentru un numar de 202 persoane in conditiile prevederilor OUG 34/2006 si HG 925/2006 cu modificarile si completarile anterioare.

COD CPV: 85147000 – 1 – Servicii de medicina muncii

#### Legislatia in vigoare aplicabila

- Legea securitatii si sanatatii in munca – nr. 319 / 2006 ,
- HG 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucraților
- HG 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006
- Cabinetul/cabinetele va/vor fi autorizat / e conform O.U.G. nr. 124/1998 cu modificarile si completarile ulterioare.
- Medicii care vor efectua examinarile vor avea autorizatie de libera practica conform Legii 95/2006 .

Durata prestarii serviciilor: pana la 31.12.2011



## **CAPITOLUL II - Termene si conditii de desfasurare a contractului**

### **I. MEDICINA MUNCII**

În conformitate cu legislația în vigoare prestarea serviciului de medicina muncii constă în efectuarea:

1. Organizeaza supravegherea starii de sanatate a angajatilor Beneficiarului, in concordanta cu particularitatile expunerii la factorii de risc
2. Identifica factorii de risc si participa la actiunile de evaluare a acestora prin urmatoarele actiuni principale:
  - a) Recomanda si asigura executarea directa a investigatiile adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale si/sau al celor legate de profesie;
  - b) Stabileste diagnosticul bolilor legate de profesie;
  - c) Asigura colaborarea cu specialistii din alte domenii specifice in stabilirea diagnosticului bolilor legate de profesie.
3. Supravegheaza sanatatea tuturor angajatilor Beneficiarului si a riscurilor profesionale pentru sanatatea angajatilor sai, astfel:
  - a) Efectueaza la sediul prestatorului examinari medicale la incadrarea in munca, in perioada de adaptare, periodice, la reluarea activitatii si la incetarea activitatii profesionale in respectivul loc de munca, precum si alte servicii medicale specifice;
  - b) Coordoneaza monitorizarea biologica a expunerii profesionale si a efectelor biologice consecutive expunerii, dupa o prealabila selectie a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificate si a valorii lor predictive;
  - c) Tine evidenta si supravegheaza bolile legate de profesie si supravegheaza bolile cronice in relatie cu munca;
  - d) Declara cazurile de boli profesionale, conform cu metodologia aprobata de Ministerul Sanatatii;
  - e) Stabileste aptitudinea in munca, cu ocazia oricarei examinari medicale.
  - f) Se obliga sa faca tuturor angajatilor MCSI, CNMSI, CNRD un set de analize minime obligatorii ale sangelui pentru a depista eventualele nereguli ale angajatilor precum si analize de laborator, EKG, ecografie generala .
4. Face recomandari privind organizarea muncii, amenajarea ergonomica a locului de munca, utilizarea in conditii de securitate a echipamentelor, precum si repartizarea sarcinilor de munca, tinand seama de capacitatea si aptitudinile angajatilor de a le executa.
5. Participa in cadrul comitetului de sanatate si securitate in munca al Beneficiarului, la stabilirea programelor de sanatate la locul de munca, prin urmatoarele actiuni:
  - a) Consiliaza reprezentantii Beneficiarului si ai angajatilor sai asupra programelor de sanatate si securitate in munca
  - b) Asigura consultarea sistematica cu reprezentantii angajatilor Beneficiarului in problemele de medicina si sociologie a muncii;



- c) Consiliaza asupra modului de alegere si definire a programelor de sanatate, securitate si de mediu care se vor realiza de catre Beneficiar;
- d) Coordoneaza discutiile privind sanatatea in munca, astfel incat sa conduca la un acord de opinii intre Beneficiar si reprezentantii angajatilor sai;
- e) Consiliaza asupra mijloacelor de monitorizare si de evaluare a programelor de sanatate adaptate la locul de munca.
6. Evalueaza aptitudinea pentru munca in relatie cu starea de sanatate si promoveaza adaptarea muncii la posibilitatile angajatilor Beneficiarului asigurand:
  - a) Evaluarea capacitatii individuale ale salariatului cu necesitatile locului de munca;
  - b) Supravegherea medicala specifica, cand este cazul, in procesul de recuperare a capacitatii de munca;
  - c) Aplicarea principiilor ergonomiei in procesul de reabilitare fizica si mentala a angajatilor;
  - d) Colaborarea cu specialistul in psihologia muncii in vederea reabilitarii angajatilor cu probleme de sanatate mentale datorate unor factori aferenti procesului muncii si relatiilor interumane de la locul de munca;
  - e) Consilierea in probleme de reabilitare si reangajare;
  - f) Actiunea de mentinere a capacitatii de munca, a sanatatii.
7. Consiliaza Beneficiarul asupra unei bune adaptari a muncii la posibilitatile angajatului in circumstantele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame in perioada de alaptare, adolescent, varstnici si persoane cu handicap.
8. Intocmeste rapoarte de sanatate precise si complete catre Beneficiar, angajati si autoritati competente conform legii.
9. Asigura managementul serviciilor medicale de medicina muncii.

#### **CERINTE SPECIFICE PENTRU PRESTAREA SERVICIULUI**

La fiecare specialitate se vor efectua cel putin investigatiile descrise mai jos.

##### **1. Examen oftalmologic :**

- determinarea acuitatii vizuale;
- stabilirea dioptriilor corespunzatoare, acolo unde este nevoie;
- fundul de ochi;
- masurarea tensiunii oculare.

##### **2. Examen ORL :**

- probe vestibulare;
- vizualizare ureche externa, timpan si rinofaringe;
- citire audiograma (efectuata in prealabil la cabinetul ST Bacau)
- diagnostic si prescrierea tratamentului necesar + spalatura auriculara(unde este cazul).



**3. Examen neurologic :**

- examen clinic neurologic;
- probe de echilibru;
- diagnostic și prescrierea tratamentului necesar.

**4. Examen cardiologic( exclusiv electrocardiograma \* ) :**

- diagnosticarea eventualelor maladii și indicațiile terapeutice necesare.
- (\* fiecare persoană examinată se va prezenta la medicul specialist cu electrocardiograma efectuată de către medicul de întreprindere. Aceasta va fi interpretată și de către medicul specialist).

**5. Examen psihiatric**

- Anamneza psihiatrică, diagnostic și tratament

Operatorul economic va asigura efectuarea acestor examinări medicale pe tot parcursul anului 2011 conform solicitărilor scrise transmise de autoritatea contractantă (examene medicale de specialitate la angajare , la reluarea activității, la schimbarea locului de muncă , sau alte cazuri deosebite ) .

**II. PROTECTIA MUNCII** activitatea furnizorului va include direct sau prin subcontractanți și servicii de consiliere în domeniul protecției și securității în munca privind:

- a) Elaborarea de norme proprii pentru completarea și aplicarea regulamentelor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activității și ale locurilor de muncă;
- b) Propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate;
- c) Verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului.
- d) Elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- e) Asigurarea instruirii introductiv-generale;
- f) Consiliere în vederea instruirii la locul de muncă periodic;
- g) Elaborarea programului de instruire-testare la nivelul unității;
- h) Evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- i) Evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicină muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;



- j) Informarea angajatorului, in scris asupra deficientelor constatate in timpul controalelor efectuate la locul de munca si propunerea de masuri de prevenire si protectie;
- k) Identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din unitate si intocmirea necesarului de dotare a lucratorilor cu echipament individual de protectie;
- l) Consiliere la cerere, privind cercetarea evenimentelor conform competentelor prevazute de legislatia in vigoare;
- m) Urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- n) Propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în munca la încheierea contractelor de prestări servicii cu alți angajatori;
- o) Intocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfasurarea acestor activitati.

### CAPITOLUL III – ALTE CONDITII TEHNICO-ORGANIZATORICE

Ministerul Comunicatiilor si Societatii Informationale isi rezerva dreptul de a prelungi durata de valabilitate a contractului de furnizare pana in data de 30.04.2012 conform prevederilor articolului 6 alin. (3), lit.a, lit.b, lit.c, lit.d, din HG 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de servicii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Cerintele prevazute in caietul de sarcini precum si a celor din documentatia de atribuire a ofertei sunt minimale si obligatorii.

Nerespectarea conditiilor prevazute in prezentul caiet de sarcini care reprezinta Anexa a contractului , atrage raspunderea furnizorului potrivit clauzelor contractului dintre acesta si autoritatea contractanta, in conformitate cu prevederile legale, mergand pana la rezilierea contractului.

Criteriul de evaluare a ofertelor va fi "Pretul cel mai scazut".