

Răspuns la solicitarea de clarificări înregistrată la MCSI cu nr. 1258/28.04.2016

1. Procesul de selecție nu poate fi cuprins într-un contract prin formula “până când toate posturile vor fi ocupate”. Trebuie solicitat un număr minim de candidați prezentați pe lista scurtă (ținând cont de numărul mare de posturi lansate, propunem câte doi candidați pentru fiecare poziție). În cazul în care nu sunt selectați, procesul de recrutare nu se reia. OUG 109 nu prevede reluarea procedurii în acest caz.

Răspuns

Se mențin prevederile caietului de sarcini.

2. Raportul inițial – ATENTIE la cele 10 zile. Pot fi week-end-uri, iar conform OUG 109/2011 anunțul trebuie să apară în presă în maxim 10 zile calendaristice.

Răspuns

La cap 5. Raportari din Caietul de Sarcini temenul prevăzut pentru transmiterea Raportului Inițial este de 6 zile calendaristice.

3. Din documentație reiese că doriți anunțul atât în limba engleză cât și în limba română, aceasta însemnând câte 4 anunțuri pentru fiecare companie achiziționate în doua ziare economice de largă circulație, conform OUG 109. Anunțul este plătit și publicat de către achizitor?!

Răspuns

Da, anunțul este plătit și publicat de către achizitor.

4. Pentru Societatea Națională de Radiocomunicații se dorește anunț separat pentru postul de Director General, față de cel pentru Consiliul de Administrație?

Răspuns

Nu, pentru Societatea Națională de Radiocomunicații se va publica un singur anunț atât pentru postul de director general cât și pentru membrii Consiliului de Administrație.

5. De ce pentru Societatea Națională de Radiocomunicații aveți formularea 7+2 și nu 9, care este diferența?

Răspuns

Pentru Societatea Națională de Radiocomunicații se solicita 9 membri ai Consiliului de Administrație.

6. Din documentație reiese ca licitația ar avea loc pentru 13 poziții. Este corect?

Răspuns

Da, se solicită recrutarea a 13 posturi de conducere în cadrul Societății Națională de Radiocomunicații și Compania Națională Poșta Română.

7. Bugetul de 44.400 Lei (fara TVA) este alocat pentru toate cele 13 poziții?

Răspuns

Da, bugetul de 44,400 lei este alocat pentru selectarea întregului personal de conducere prevăzut în caietul de sarcini.

8. Propunem pentru evitarea inducerii mesajului de “partinire” / discriminare mai ales la raportul intermediar când se prezintă lista scurtă, ca plata să se efectueze la predarea raportelor și nu la acceptarea acestora.

Răspuns

Plata se va efectua conform cap.9 Prețul contractului.

9. Lista lungă a candidaților, așa cum este cerută în documentație, nu poate fi prezentată în 10 zile de la data publicării anunțului de selecție, anunțul prin O.U.G. 109/2011, fiind obligatoriu menținut 30 de zile. Prin urmare lista lungă poate fi prezentată după expirarea anunțului, iar termenul de 10 zile este scurt ținând cont că se cer și criteriile în baza cărora au fost incluși în categoria candidații.

Răspuns

În caietul de sarcini la cap. 5 Raportari se va citi : “Raportul cuprinzând Lista lungă a candidaților va fi transmis în termen de cel mult 50 zile de la data publicării anunțului de selectare a candidaților.”

10. Lista scurtă a candidaților- se cere evaluarea personalității – testările psihologice aplicate celor 39 de candidați ceruți pe lista scurtă sunt incluse ca și cost în bugetul de 44.400 ron? Menționăm că societatea noastră deține licența pe teste de evaluare a personalității etalonate pe populația romaniei, fiecare credit (pentru procesul acesta – 39 persoane) are cost separat.

Răspuns

Da, costul evaluării personalității pentru candidații cuprinși în lista scurtă este inclus în bugetul de 44.400 lei.

NOTĂ : Se decalează termenul limită de depunere a ofertelor pentru data de 16.05.2016, ora 17,00.